中地大（京）工发〔2023〕9 号

关于开展2023年“先进教职工小家”、“职工暖心驿站”推选工作的通知

各分工会：

根据北京市教育工会《关于开展2023年先进教职工小家推荐展示活动的通知》（京教工发〔2023〕5 号）和《关于做好2023年北京工会职工暖心驿站申报验收工作的通知》（京教工发〔2023〕4号）文件精神，现就做好我校“先进教职工小家”、“职工暖心驿站”推荐评选工作，通知如下：

一、推荐条件

**1.** 先进职工小家：未获得北京市“先进职工小家”称号的分工会均可申报；各分工会根据《北京市教育系统建设职工小家自查验收标准》（附件1）的要求先进行自查评分，得分80分以上的分工会可以申报“先进教职工小家”。

2. 职工暖心驿站：未获得“职工暖心驿站”称号的各分工小组、野外实习基地或团队工作室等均可申报，每个分工会原则最多推荐1个，也可以不推荐。

二、名额分配

根据北京市教育工会的名额分配，我校本次推选先进教职工小家2个，职工暖心驿站7个。

三、申报材料报送及评审安排

1.“先进教职工小家”报送材料

（1）《北京市教育系统建设职工小家自查验收标准》自评表；

（2）职工小家照片3-5张（只交电子版）；

（3）建家工作总结（不少于1000字）。

2.“职工暖心驿站”报送材料

（1）中国地质大学（北京）职工暖心驿站申报测评表；

（2）暖心驿站照片3-5张（只交电子版）。

3.申报截止时间

各申报单位于5月12日（周五）中午12：00前，将加盖公章的纸质版材料报送至校工会，[电子版发送至ssg@cugb.edu.cn](mailto:电子版发送至ssg@cugb.edu.cn).

4.校工会根据申报情况组织评审验收，评审时间及形式另行通知，评审结束后，推荐参加上级工会的评选。

四、经费支持

市总工会将给予每个验收合格的职工暖心驿站2000元的资金支持，市教育工会也将配套2000元经费补助。共计4000元。

五、工作要求

1.各分工会要按照“实用、实际、实效”的原则，结合工作实际，因地制宜、因需制宜的推进职工之家、职工暖心驿站建设。

2.各分工会要进一步提升服务意识，有效发挥职工家、职工暖心驿站维权服务阵地作用。

联系人：孙曙光 82322450

附件：1.《北京市教育系统建设职工小家自查验收标准》自评表

2.中国地质大学（北京）职工暖心驿站申报测评表

中国教育工会中国地质大学（北京）委员会

2023年5月5日

中国地质大学（北京）工会办公室 2023年5月5日印发

附件1

北京市教育系统建设职工小家自查验收标准

自评表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目 | | 内  容  及  标  准 | 分值 | 自评 |
| 一、党政重视支持工会工作，推动工会改革创新（共20分） | 1 | 设分管工会工作的领导，党政建立定期研究和指导工会工作制度，支持工会开展工作 | 4 |  |
| 2 | 党政年度工作计划和总结中有反映工会、教代会工作的内容 | 3 |  |
| 3 | 工会主席参与党政联席会议或院务办公会议，研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定 | 5 |  |
| 4 | 工会主要负责人配齐到位，工会干部队伍健全，不断推动工会改革创新 | 4 |  |
| 5 | 加大经费投入支持工会开展活动，落实教职工活动场地与器材，为工会提供基本工作条件 | 4 |  |
| 二、积极推动民主政治建设（共20分） | 1 | 本单位已建立二级教职工（代表）大会或相应民主管理形式 | 5 |  |
| 2 | 本单位已制定或修订二级民主管理工作实施细则 | 3 |  |
| 3 | 本单位每年至少召开一次全体教职工（代表）会议，行政主要领导报告重点工作和财务工作，且会议程序规范、内容完整 | 4 |  |
| 4 | 本单位在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策听取教职工意见，并经教代会等民主管理形式审议通过 | 5 |  |
| 5 | 本单位民主管理工作文件资料齐全，立档规范 | 3 |  |
| 三、依法维护教职工权益（共17分） | 1 | 建立特困与患重病职工档案，建立重点帮扶对象定期回访制度 | 4 |  |
| 2 | 组织教职工积极参加互助保障计划，及时为教职工做好赔付工作 | 5 |  |
| 3 | 建立送温暖长效机制 | 4 |  |
| 4 | 积极了解教职工需求和意见，及时上传下达，疏缓矛盾，切实为教职工办实事、解难事 | 4 |  |
| 项  目 | | 内  容  及  标  准 | 分值 |  |
| 四、加强思想政治引领，提高教职工队伍水平（共22分） | 1 | 深入落实立德树人根本任务，大力开展师德榜样（先锋），工匠精神等选树和学习先进活动，强化思想政治引领 | 6 |  |
| 2 | 扶持教职工社团和兴趣小组建设，积极开展教职工文体活动，教职工参与性高 | 5 |  |
| 3 | 系统开展青年教师基本功大赛，积极组织教师教学、科研交流等活动，建立教师职业发展助推机制（奖励、职称、科研及修养等） | 5 |  |
| 4 | 建立劳模等优秀教职工档案 | 2 |  |
| 5 | 加强宣传，积极推进网上教职工小家建设，充分利用微信、手机app等方式搭建网络实体服务平台 | 3 |  |
| 6 | 积极开展教职工志愿服务工作 | 1 |  |
| 五、加强服务教职工水平，健全工会组织建设（共21分） | 1 | 工会工作档案资料齐全、立档规范 | 2 |  |
| 2 | 工会会员信息采集、更新及时，教职工入会率达到90%以上 | 2 |  |
| 3 | 深入开展“京卡.服务卡”推广活动，会员办卡率达到90%以上 | 3 |  |
| 4 | 关注非事业编制职工群体，开展特色活动，吸引非事业编制职工入会 | 4 |  |
| 5 | 女教职工委员会组织健全，活动丰富 | 2 |  |
| 6 | 积极建立母婴关爱室，提供温馨服务 | 1 |  |
| 7 | 建立工会积极分子队伍 | 2 |  |
| 8 | 经费收支严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费 | 3 |  |
| 9 | 积极组织工会干部进行工会理论学习和培训 | 2 |  |
| 六、加分项  10分 | 1 | 教职工小家实效明显，特色突出，具有借鉴和推广经验，上报工作信息得到上级工会采用或刊登 | 5 |  |
| 2 | 承办上级重要活动或获得相关工会系统奖励，参加重要活动取得出色成绩（如青教赛、各项文化体育赛事等 | 5 |  |

**自评得分：**

备注：总分110分，其中标准项100分，加分项10分。

附件2

中国地质大学（北京）职工暖心驿站申报测评表

暖心驿站名称： 申请时间：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **分工会名称**  **（全称）** | | |  | 工会主席 |  | 小组名称 |  |
| 联系电话 |  | 小组会员数 |  |
| 序号 | 项目 | 具体要求 | | | | 完成情况 | |
| 1 | 活动场所建设 | 以因地制宜、因需制宜为原则建立职工暖心驿站，规模可大可小,便于职工获取服务。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 2 | 在醒目位置悬挂统一的“北京工会职工暖心驿站”标识。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 3 | 服务设备设施 | 根据实际需要配备座椅、饮水机、暖水瓶、纸杯、微波炉、针线包、雨衣、雨伞等为职工提供或饮水、或热饭、或小憩、或如厕等贴心、暖心服务。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 4 | 职工暖心驿站要公布工会主席的联系方式、电子邮箱等。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 5 | 服务职工工作 | 认真听取职工日常反映的意见和建议，根据职工需求和实际情况为职工提供服务。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 6 | 经费运行保障制度 | 建立经费运行保障机制，确保工会工作正常运转。 | | | | 是 □ 否□ | |
| 7 | 其他配套设施设备或服务 |  | | | | | |
| **分工会**  **意见** | | 加盖公章：  年 月 日 | | | | | |